

.....

(miejsowość, data)

Oświadczenie o zaznajomieniu się i przyjęciu do stosowaniu Standardów ochrony małoletnich

.....

Imię i nazwisko pracownika

.....

stanowisko służbowe

Ja, niżej podpisana/ny

(forma zatrudnienia - np. umowa zlecenia, stażysta itp.)

oświadczam, iż w całości zapoznałam/łem się z dokumentem Standardy Ochrony Małoletnich i zobowiązuję się do przestrzegania ustalonych standardów oraz stosowania zasad i procedur.

.....

(podpis)

*niepotrzebne skreślić;

.....
(miejsowość, data)

Oświadczenie

..... legitymująca/y się dowodem osobistym o nr..... oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne (w tym postępowanie przygotowawcze), ani dyscyplinarne w tym zakresie.

.....
(podpis)

.....

(miejsowość, data)

Karta interwencji

Imię i nazwisko dziecka PESEL/ data urodzenia	
Adres zamieszkania	
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia (imię i nazwisko, dane kontaktowe)	
Dane rodzica/opiekuna prawnego (jeśli osoba zawiadamiająca nie jest opiekunem/rodzicem)	
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia) – opis zgłoszenia	
Działania podjęte wobec dziecka	
Forma podjętej interwencji (właściwe zakreślić) zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa 1) inny rodzaj interwencji (jaki?)	
Wyniki interwencji, w tym działania organów wymiaru sprawiedliwości	

.....

(data sporządzenia dokumentu)

.....

(podpis osoby sporządzającej)

Standardy Ochrony Małoletnich – wersja skrócona dla małoletnich

1. Osoby, które kontaktują się z Tobą w świetlicy, powinny zachowywać się grzecznie i z poszanowaniem Twoich potrzeb.
 2. Nikomu nie wolno Cię krzywdzić, w jakikolwiek sposób.
 3. Masz prawo być traktowane tak samo jak wszystkie inne dzieci. Personel nie powinien nikogo faworyzować.
 4. Masz prawo do zadawania pytań personelowi i otrzymywania na nie wyczerpujących odpowiedzi.
 5. Personelowi nie wolno na Ciebie krzyczeć ani stosować wobec Ciebie przemocy.
 6. Masz prawo do informacji i prawo do prywatności. Nie wolno personelowi przekazywać informacji o Tobie innym dorosłym ani dzieciom, z wyjątkiem Twoich rodziców lub opiekunów.
 7. Personelowi nie wolno bez zgody Twojej i Twoich rodziców lub opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów.
 8. Personelowi nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji romantycznych.
 9. Personelowi nie wolno proponować alkoholu, papierosów ani nielegalnych substancji ani używać ich w Twojej obecności.
 10. Personelowi wolno Cię dotykać tylko za Twoją zgodą lub w sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia.
 11. Personelowi nie wolno Cię bić, szturchać, popychać ani dotykać Cię w jakikolwiek inny sposób, którego nie chcesz.
 12. Personel może się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie pracy i w związku z pracą.
 13. Personel nie może zapraszać Cię do miejsca zamieszkania, spotykać się z Tobą poza świetlicą ani kontaktować się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez prywatny telefon.
 14. Personelowi nie wolno zachowywać się w Twojej obecności niewłaściwie, używać wulgarnych słów, gestów lub żartów, obrażać kogokolwiek, nawiązywać w wypowiedziach do Twojej atrakcyjności.
 15. Pamiętaj! Zawsze kiedy czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, ktoś robi Ci krzywdę lub zachowuje nieodpowiednio, możesz powiedzieć o tym innej osobie, która Cię wysłucha i pomoże.
- Jeśli znacie kogoś, kto potrzebuje pomocy lub sami znajdujecie się w trudnej sytuacji możecie zwrócić się o pomoc do rodziców, realizatora lub innego dorosłego dostępnego na terenie placówki.

Możecie też skontaktować się z policją (numer 112) lub instytucjami niosącymi pomoc dzieciom, takimi jak:

Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży 116 111

Dziecięcy telefon zaufania, prowadzony przez Rzecznika Praw Dziecka 800 121 212

Ogólnopolski telefon dla ofiar przemocy w rodzinie "Niebieska Linia" 800 120 002